

Master en Sciences de l'Administration des Affaires (MSc) spécialisation Gestion des Ressources Humaines



POINTS CLÉS :

- Expérience de Swiss UMEF : depuis 1984
- Organisateur : Faculté des Sciences de Gestion
- Durée de Programme : 2 ans à temps plein
- Nombre de crédits : 120 ECTS
- Méthodes d'enseignement : Cours, conférences, débats, études de cas, discussions et présentations
- Langue d'enseignement : Section française ou anglaise ou bilingue

Swiss UMEF se réserve le droit d'accepter ou de refuser un candidat sans motivation. Le contenu de toutes nos formations est la propriété de Swiss UMEF qui a le droit de faire toute modification sans avis préalable.



Description :

Le programme MSc avec une spécialisation en Gestion des Ressources Humaines, couvre un large éventail de sujets liés aux ressources humaines, notamment le recrutement, la gestion des talents, le développement des employés, les relations de travail et la stratégie RH. Il offre aux étudiants une base solide en matière de principes RH et les dote des compétences et des connaissances nécessaires pour relever les défis complexes auxquels sont confrontés les professionnels des RH dans l'environnement commercial dynamique d'aujourd'hui.

Objectif :

- Approfondir la compréhension par les participants des principes, des pratiques et des stratégies en matière de RH.
- Favoriser la pensée critique et les compétences de résolution de problèmes spécifiques aux défis RH.
- Cultiver les capacités de leadership et de gestion dans le contexte des ressources humaines.
- Permet aux étudiants des outils nécessaires pour aligner les stratégies RH sur les objectifs commerciaux globaux.
- Préparer les diplômés à diriger et à innover dans le domaine en constante évolution des RH.
- Promouvoir des pratiques RH éthiques et responsables sur le lieu de travail.

Opportunités de carrière :

- Directeur/Directrice des RH
- Spécialiste de l'Acquisition de Talents
- Directeur/Directrice du Développement Organisationnel
- Directeur/Directrice de la Formation et du Développement
- Consultant/Consultante en RH
- Analyste en RH et en Métriques

Compétences visées :

- Démontrer la capacité à diriger stratégiquement les fonctions RH en alignant les pratiques RH sur les objectifs organisationnels pour favoriser le succès commercial.
- Exceller dans l'attraction, la sélection et le développement des meilleurs talents, garantissant ainsi que l'organisation dispose des bonnes personnes aux bons postes.
- Posséder les compétences nécessaires pour cultiver une culture de travail positive, gérer efficacement les relations avec les employés et relever les défis en milieu de travail.
- Avoir la capacité de développer et de mettre en œuvre des stratégies RH favorisant la croissance à long terme et la compétitivité de l'organisation.
- Comprendre et respecter les normes éthiques en RH, garantissant l'équité, la transparence et la conformité aux exigences légales et réglementaires.

Programme Master of Science in Business Administration (MSc) spécialisation en Gestion des Ressources Humaines

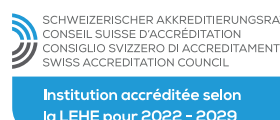
Première année 60 crédits (ECTS)

- Gestion du marketing
- Capital humain et gestion des talents
- Communication des affaires
- Comptabilité pour managers
- Droit des affaires
- Leadership, gestion d'équipes
- Finance d'entreprise
- Transformation Digitale
- Gestion stratégique
- Management de projet et prise de décision

Deuxième année 60 crédits (ECTS)

- Méthodologie de Thèse
- Politiques et Techniques de recrutement
- Rémunération et Gestion des Avantages
- Management Stratégique des RH
- Environnement juridique

Nos accréditations et certifications :



We think differently !

Master of Science in Business Administration (MSc) spécialisation in Human Resources Management



KEY POINTS:

- Swiss UMEF's Experience: since 1984
- Organizer: Faculty of Sciences Management
- Length of the program: 2 years full time
- Number of credits: 120 ECTS
- Methods of teaching:
Courses, Conferences, debates, case studies, discussions and presentations
- Teaching languages:
French or english or both

Swiss UMEF has the right to accept or refuse a candidate without having to motivate its decision.
The content of all our programmes are the property of Swiss UMEF.
Swiss UMEF reserves the right to introduce changes.



Description:

The MSc programme with a specialisation in Human Resources Management is a comprehensive two-year graduate program that focuses on preparing students for leadership roles in the field of HR. This program covers a wide range of topics related to human resources, including recruitment, talent management, employee development, labour relations, and HR strategy. It provides students with a strong foundation in HR principles and equips them with the skills and knowledge needed to address the complex challenges faced by HR professionals in today's dynamic business environment.

Objective:

- Deepen participants' understanding of HR principles, practices, and strategies.
- Foster critical thinking and problem-solving skills specific to HR challenges.
- Cultivate leadership and management abilities in the context of human resources.
- Equip students with the tools to align HR strategies with overall business goals.
- Prepare graduates to lead and innovate in the rapidly evolving field of HR.
- Promote ethical and responsible HR practices in the workplace.

Career Opportunities:

- HR Manager/Director
- Talent Acquisition Specialist
- Organisational Development Manager
- Training and Development Manager
- HR Consultant
- HR Analytics and Metrics Analyst

Learning outcomes:

- Demonstrate the ability to strategically lead HR functions by aligning HR practices with organisational objectives to drive business success.
- Excel in attracting, selecting, and developing top talent, ensuring the organisation has the right people in the right roles.
- Possess the skills necessary to cultivate a positive workplace culture, effectively manage employee relations, and address workplace challenges.
- Have the capacity to develop and implement HR strategies that promote the organisation's long-term growth and competitiveness.
- Comprehend and adhere to ethical standards in HR, ensuring fairness, transparency, and compliance with legal and regulatory requirements.

Programme Master of Science in Business Administration (MSc) spécialisation in Human Resources Management

First Year 60 crédits (ECTS)

- Marketing Management
- Human Capital and Talent Management
- Business Communication
- Accounting for Managers
- Organisational Behaviour
- Leadership, Team Management
- Corporate Finance
- Digital Transformation
- Strategic Management
- Project Management and Decision Making

Second Year 60 crédits (ECTS)

- Thesis Methodology
- Employee Selection, Staffing and Planning
- Compensation and Benefits Management
- Management of Workforce Diversity
- Labour Relations and Development
- Thesis

Our accreditations and certifications:

